

Kode Etik Pemasok

Sebagai perusahaan global dan lokal, para **pemasok PT. Frina Lestari Nusantara** dengan sungguh-sungguh menyadari tanggung jawab kami terhadap perekonomian nasional, masyarakat, dan generasi mendatang, dan berkomitmen untuk menjalankan tanggung jawab etika kami secara tulus sebagai berikut:

1. Manajemen yang Transparan

- Kami berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi nasional melalui pajak yang transparan, kepatuhan, dan pembentukan nilai-nilai etika.
- Kami menghormati semua perilaku etis agar manajemen yang transparan dapat berakar, dan kami menjadikan kewarganegaraan perusahaan yang mengutamakan kepentingan serta ketertiban umum sebagai simbol kami.

2. Kerja Sama yang Saling Menguntungkan

- Kami mempromosikan hak dan kepentingan pelanggan melalui produk dan layanan terbaik, dan kami berusaha memenuhi komitmen

Supplier Code of Ethics

As a global and local company, **the suppliers of PT. Frina Lestari Nusantara** solemnly recognize our responsibilities for the national economy, society and future generations, and are committed to sincerely fulfill our ethical responsibilities as below:

1. Transparent Management

- We contribute to the national economic development through transparent taxation, compliance and formulation of ethical values.
- We respect all ethical behavior for transparent management to take root, and we take our corporate citizenship that prioritizes public interest and public order as our symbol.

2. Win-win Cooperation

- We promote customers' rights and interests with the best products and services, and we strive to satisfy the commitments to our customers and suppliers.

- terhadap pelanggan dan pemasok kami.
- Kami membangun praktik kerjasama yang adil dengan pemasok dan mengejar pertumbuhan bersama melalui kerja sama yang saling menguntungkan.

- We establish fair trade practices in businesses with our suppliers and pursue mutual growth through win-win cooperation.

3. Manajemen Ramah Lingkungan

- Kami mengakui lingkungan sebagai kunci keberhasilan perusahaan dan menciptakan nilai perusahaan melalui manajemen ramah lingkungan yang proaktif.
- Kami memimpin pengembangan dan popularisasi suku cadang untuk kendaraan ramah lingkungan dan bertanggung jawab penuh sebagai perusahaan suku cadang otomotif dengan mendukung penuh manajemen ramah lingkungan para pemasok.

3. Eco-friendly Management

- We recognize the environment as the company's key to success and create corporate value through proactive eco-friendly management.
- We lead the development and popularization of parts for eco-friendly vehicles and take full responsibility as an automobile parts company by actively supporting suppliers' eco-friendly management.

4. Manajemen Mutu

- Kami berusaha semaksimal mungkin untuk memastikan suku cadang berkualitas agar pelanggan kami, PT. Frina Lestari Nusantara, dapat tumbuh dan berkembang menjadi merek terkemuka dunia dengan produk otomotifnya yang dianggap memiliki kualitas terbaik di dunia.
- Kami berkontribusi untuk memastikan suku cadang dalam

4. Quality Management

- We do our best to secure quality parts' so that our customer, PT. Frina Lestari Nusantara, can grow and develop into the world's leading brand with its automobile products being regarded as the best quality in Korea and abroad.
- We contribute to securing parts of superior condition through technological and quality support for our suppliers.

kondisi unggul melalui dukungan teknologi dan mutu bagi para pemasok kami.

5. Keamanan Informasi

- Informasi rahasia terkait bisnis atau teknologi dari pihak yang bertransaksi dengan pelanggan atau pemasok kami tidak boleh diungkapkan tanpa persetujuan pihak terkait.
- Kami tidak memutarbalikkan informasi tentang pelanggan atau pemasok, tidak menyebarkan informasi palsu, tidak menyebarkan informasi rahasia atau merusak data.

5. Information Security

- Confidential information on business or technology of the counterpart in trading with our customers or suppliers, shall never be disclosed without the approval of the counterpart.
- We do not arbitrarily distort the information about our customers or suppliers, leak false information or damage the data.

6. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)

- Kami secara aktif menjalankan CSR untuk menciptakan lapangan kerja yang berkelanjutan, pengembangan masyarakat lokal, dan pertumbuhan ekonomi.
- Dengan menghormati hak setiap karyawan, kami membangun budaya perusahaan yang matang berdasarkan saling percaya dan mengerti.

6. CSR

- We actively fulfill CSR for continuous creation of jobs, the development of local community and economic growth.
- By respecting right of each and every employee, we build a mature corporate culture based on mutual trust and understanding.

7. Hak Asasi Manusia (HAM)

- Kami tidak terlibat dalam pelanggaran HAM dan tidak mendukung aktivitas apa pun yang secara langsung maupun tidak langsung melanggar hak-hak dasar individu.

7. Human Rights

- We do not engage in human rights violations and do not support any activities that directly or indirectly violate the fundamental rights of individuals.
- Uphold the dignity, freedom, and

- Menjunjung tinggi martabat, kebebasan, dan kesetaraan semua individu tanpa diskriminasi atas dasar ras, jenis kelamin, usia, agama, kebangsaan, disabilitas, orientasi seksual, atau pandangan politik.
- Tidak menggunakan atau mempekerjakan tenaga kerja secara paksa, termasuk kerja paksa karena utang, kerja paksa dalam penjara, dan segala bentuk perbudakan modern.
- Tidak mempekerjakan anak di bawah usia minimum yang ditetapkan oleh hukum dan peraturan nasional atau standar internasional, mana yang lebih tinggi.
- Menyediakan lingkungan kerja yang aman, bersih, dan sehat dengan langkah-langkah pencegahan risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja.
- Memberikan pelatihan keselamatan kerja secara berkala kepada seluruh karyawan.
- Membayar upah yang adil dan layak sesuai dengan standar minimum hukum dan kebutuhan hidup yang layak.
- Mengelola jam kerja sesuai dengan undang-undang ketenagakerjaan, termasuk waktu istirahat dan hari libur yang layak.
- Menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan menghormati keragaman, serta menolak segala and equality of all individuals without discrimination on the basis of race, sex, age, religion, nationality, disability, sexual orientation, or political opinion.
- Do not use or employ forced labor, including forced labor due to debt, forced labor in prisons, and all forms of modern slavery.
- Not employ children under the minimum age set by national laws and regulations or international standards, whichever is higher.
- Provide a safe, clean, and healthy work environment with measures to prevent the risk of occupational accidents and occupational diseases.
- Provide regular occupational safety training to all employees.
- Pay a fair and decent wage in accordance with minimum legal standards and decent living needs.
- Manage working hours in accordance with labor laws, including rest time and appropriate holidays.
- Creating an inclusive work environment that respects diversity, and rejects all forms of discrimination and harassment, whether verbal, physical, or psychological.

bentuk diskriminasi dan pelecehan, baik secara verbal, fisik, maupun psikologi.

8. Standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

- Mematuhi seluruh peraturan perundang-undang terkait Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).
- Melakukan audit dan pemeriksaan keselamatan secara rutin.
- Mengidentifikasi dan mengelola risiko terhadap keselamatan kerja, termasuk risiko dari bahan kimia, peralatan dan lingkungan kerja.
- Memberikan pelatihan keselamatan kerja secara berkala kepada semua pekerja dan Mitra Bisnis dilingkungan Perusahaan.

9. Manajemen Perdagangan

- Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk menjaga transaksi yang adil dan transparan dan tidak akan mencari keuntungan ekonomi atau non-ekonomi melalui cara yang tidak adil.
- Tidak akan terlibat dalam segala bentuk konflik kepentingan apapun.
- Tidak terlibat dalam perdagangan yang tidak adil atau terlibat dalam tindakan apa pun yang merusak tatanan pasar yang adil dan kami akan melakukan tugas kami dengan jujur dan transparan.
- Memahami kebijakan dan standar

8. Occupational Health and Safety (K3) Standards

- Comply with all laws and regulations related to Occupational Health and Safety (K3).
- Conduct regular audits and safety checks.
- Identify and manage risks to occupational safety, including risks from chemicals, equipment and the work environment.
- Provide regular occupational safety training to all workers and Business Partners in the Company area.

9. Environmental Management

- Comply with all applicable laws and regulations to ensure fair and transparent business practices, and refrain from seeking economic or non-economic benefits through unfair means.
- Avoid and prevent all forms of conflicts of interest in the conduct of our business activities.
- Refrain from engaging in unfair trade practices or any actions that may undermine fair market competition, and conduct our business with honesty, integrity, and transparency.
- Understand, uphold, and comply with our anti-bribery and

mengenai larangan penyuapan dan pencegahan korupsi dan berusaha untuk mematuhi.

- Menjalin hubungan yang saling menghormati dan saling menguntungkan dengan mitra kami dan memimpin dalam menciptakan budaya perdagangan yang adil dan kerja sama yang saling menguntungkan antara usaha besar dan kecil.

anti-corruption policies, standards, and procedures.

- Foster relationships with our business partners based on mutual respect, trust, and shared value, while promoting a culture of fair trade and mutually beneficial cooperation among businesses of all sizes.